IL DIRIGENTE
SETTORE PROGRAMMAZIONE
ECONOMICA E FINANZIARIA

Attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, così come si rileva dalle risultanze contabili allegate.

X Attesta che la presente determinazione dirigenziale non comporta impegno di spesa.
Annotazioni varie _____

Barletta, lì 07 NOV. 2013

IL DIRIGENTE
SETTORE PROGRAMMAZIONE
ECONOMICA FINANZIARIA

UFFICIO DI SEGRETERIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del messo comunale si certifica che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio on line il giorno 08 NOV. 2013 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni, sino al giorno 22 NOV. 2013, con prot. n. 3378.

Barletta, lì 08 NOV. 2013

IL MESSO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL RESPONSABILE
ALBO PRETORIO ON-LINE
Dott.ssa Maria RIZZITELLI

UFFICIO DELIBERAZIONI
Addetto alle Attività Amministrative
Angela FARANO

Copia della presente determinazione viene trasmessa a:

☐ SERVIZIO FINANZIARIO
☐ ALBO PRETORIO ON LINE

CITTA' DI BARLETTA
Medaglia d'Oro al Valore Militare e al Merito Civile
Città della Disfida

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

SERVIZIO _____

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

DATA 05 NOV. 2013 **N°** 01568

OGGETTO: **AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 DIRIGENTE CON PROFILO PROFESSIONALE FINANZIARIO/CONTABILE. NOMINA VINCITORE.**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il Responsabile del procedimento, nella persona del dott. Giovanni Porcelli, giusto incarico ricevuto con decreto sindacale n.14 del 16 ottobre 2013;

Premesso che:

- con delibera del Commissario straordinario con i poteri della giunta n. 32 del 28/12/2012 è stato approvato il PEG provvisorio per l'esercizio 2013;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 20 del 1.08.2013:
  1. sono stati accertati i limiti assunzionali oltreché i limiti di spesa previsti dalla legge;
  2. è stato approvato l'indirizzo per indire la selezione di n. 3 dirigenti da assumere a tempo determinato ex art.110 del D. Lgs. n.267/2000, così ripartiti:
     - n. 1 dirigente con profilo professionale tecnico;
     - n. 1 dirigente con profilo professionale finanziario/contabile;
     - n. 1 dirigente con profilo professionale amministrativo;
  3. è stato deliberato di demandare al Settore Organizzazione e Sviluppo risorse umane la redazione dell'avviso pubblico nel rispetto:
- dei requisiti minimi di legge per l'accesso alle posizioni da ricoprire, richiesti dall'art. 28 del D. lgs. 165/2001;
- del numero minimo di giorni di pubblicazione degli avvisi di selezione (quindici giorni), come stabilito dall'art. 21 del vigente Regolamento sugli accessi e mobilità- procedure concorsuali e selettive;

Vista:

- la determinazione dirigenziale n. 1096 del 06.08.2013, avente ad oggetto: <Selezione pubblica per la copertura di n. 3 posti di dirigente a tempo determinato:
  - n. 1 dirigente con profilo professionale tecnico;
  - n. 1 dirigente con profilo professionale finanziario/contabile;
  - n. 1 dirigente con profilo professionale amministrativo;

Considerato che:

- gli avvisi per le 3 selezioni sono stati pubblicati all'albo Pretorio on line e sul sito internet della rete civica istituzionale dal giorno 8.08.2013 al 23.08.2013;

Considerato:

- che con determinazione dirigenziale n. 1264 del 24.09.2013 sono stati ammessi alla selezione per n.1 dirigenti con profilo professionale finanziario/contabile i candidati di seguito indicati:

1. LEUCI GIUSEPPE
2. DI PAOLA SPIRIDIONE
3. LAFORENZA RAFFAELE
4. NIGRO MICHELANGELO
5. LEONE MARIA ENZA
6. DELUCA GIUSEPPE
7. CARDO GRAZIA
8. DIGIESI NICOLA
9. MESSANELLI ROSSELLA ADRIANA
10. TETRO MICHELE
11. GUIDOTTI DOMENICO
12. LAZAZZERA FILOMENA

1. che il giorno 8 ottobre 2013 è stato pubblicato sull'home page del Comune oltre che sul sito internet istituzionale, nella sezione – Amministrazione trasparente/ Bandi di concorso/ Selezione dirigenti- la data del colloquio selettivo;

- che il giorno 29 ottobre 2013 si sono sottoposti a valutazione tecnica i seguenti candidati:

1. LEONE MARIA ENZA
2. NIGRO MICHELANGELO
3. LEUCI GIUSEPPE
4. CARDO GRAZIA
5. DIGIESI NICOLA
6. GUIDOTTI DOMENICO

- che dal verbale n. 2 del 29.10.2013 si evince che la Commissione tecnica, visti i risultati delle prove, ha ritenuto che l'unico candidato idoneo a sostenere il colloquio con il Sindaco, sulla base del punteggio conseguito -81/100-, è stato il dott. Michelangelo Nigro;
- che in pari data si è svolto il colloquio con il Sindaco;
- che nel verbale del Sindaco del 29.10.2013, relativo alla seconda fase del colloquio, come stabilito dall'art.2 comma 7 dell'avviso di selezione, si conferma che il dott. Nigro Michelangelo è il candidato idoneo a ricoprire l'incarico di Dirigente con profilo professionale finanziario/contabile.

Visti:

- il Dlgs n. 267/2000 art. 110 comma 1 ed il CCNL per la dirigenza degli enti locali del 3/8/2010 art. 3 relativo al trattamento stipendiale tabellare;
- la retribuzione di posizione in godimento per la dirigenza comunale come definita nell'accordo concertativo del 2004 (Delibera di Giunta n. 149 del 30/6/2004) e rivalutata per effetto dei rinnovi contrattuali;
- la disciplina della c.d. vacanza contrattuale disciplinata dal Dlgs n. 150/2009 e definita negli importi dalla legge finanziaria 2009 art. 2 comma 35 e riconfermata per l'anno 2013 e 2014 (vedi DPR n. 122/2013 del 4/9/2013 art. 1 let d));
- la disciplina della retribuzione di risultato definita con accordo concertativo del 2004;

Richiamati:

- il Testo Unico degli Enti Locali vigente;
- l'art. 32 del Regolamento sugli accessi e mobilità;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che si intendono integralmente riportate:

DI APPROVARE i verbali nn. 1e 2 del 29 gennaio 2013 della Commissione tecnica ed il verbale del Sindaco del 29 gennaio 2013, della selezione per l'assunzione a tempo determinato di n.1 Dirigente con profilo professionale finanziario/contabile;

DI NOMINARE il dott. Nigro Michelangelo vincitore della selezione per l'assunzione a tempo determinato di n.1 Dirigente con profilo professionale finanziario/contabile;

DI DEFINIRE il trattamento economico fisso annuo come di seguito indicato, dando atto che la copertura per i mesi di novembre e dicembre del trattamento mensile e dei relativi oneri fiscali e previdenziali a carico ente è stata assunta con determinazione nn. 1096 /2013 (impegni 1507-1508).

Stipendio	tabellare	43.310,94

compreso tredicesima	
Retribuzione di posizione compreso tredicesima	35.700,84
Vacanza contrattuale compreso tredicesima	314,73

DI COMUNICARE ai candidati che si sono presentati al colloquio selettivo l'esito della selezione;

DI APPROVARE lo schema di contratto allegato;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento all'Albo pretorio on line.

Il Dirigente
Dott. Giovanni Porcelli

Comune di Barletta
Contratto di lavoro dirigenziale a tempo determinato.

L'anno 2013, il giorno nella residenza municipale del Comune di Barletta, sita in corso Vittorio Emanuele n. 94 sono presenti:
- il dott. Giovanni Porcelli, che agisce esclusivamente nella sua qualità di dirigente del Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane, in rappresentanza e per conto del Comune di Barletta, il cui codice fiscale è 00741610729, a quanto infra autorizzato dall'art. 48 del vigente statuto comunale;
- il dott. , nato a xxxx il giorno xx del mese di xxxxx dell'anno xxxx, residente a xxxx in Piazza xxxxxxxxxx n. xx, codice fiscale xxxxxxxxxxxxxxxxxxx.

PREMESSO
- che con determinazione dirigenziale n. xxxx del xxxxxxxxxxx è stata avviata la procedura di selezione per numero 1 dirigente di area finanziaria/contabile a tempo determinato ex art. 110 comma 1 Dlgs n. 267/2000 e s.m.i;
- che con determinazione n. del la procedura si è conclusa con l'approvazione della nomina del vincitore;
- che il dott. è risultato vincitore della predetta selezione;
- che con il decreto sindacale n. del /2013 è stata allo stesso attribuita la direzione del settore ivi indicato,

Tutto ciò premesso si stipula il presente contratto di lavoro a tempo determinato.

Art. 1
Il Comune di Barletta, a mezzo del suo legale rappresentante dott. Giovanni Porcelli, assume con un rapporto di impiego a tempo determinato il dott.
Il rapporto di lavoro decorre dalla data di firma del presente contratto e avrà scadenza coincidente tra tre anni, il giorno xxxxxxxxxx, o al verificarsi della condizione di cui all'art. 110 comma 3 D. Lgs. n. 267/2000 ossia con la scadenza del mandato del Sindaco.

Art. 2
Il recesso o la risoluzione del contratto sono disciplinate dalle norme del Ccnl comparto dirigenti.
Le parti stabiliscono consensualmente che il termine di preavviso è di n.30 (trenta) giorni.
Per tutto quanto non disciplinato e stabilito dal presente contratto si rinvia a quanto stabilito dal Codice civile e dalle norme del Ccnl comparto dirigenti.

Art.3
Lo stato giuridico ed economico viene disciplinato dal presente contratto, dal regolamento organico del Comune nonché dal contratto collettivo di lavoro con le attribuzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 e le mansioni corrispondenti alla suddetta qualifica e responsabilità dirigenziale, peraltro ben specificate nelle linee di attività ascritte ai settori di competenza.

Art. 4
Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'ente, il dott. assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro, correlandoli in modo flessibile alle esigenze connesse all'espletamento dell'incarico affidato in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare ed alla responsabilità gestionale delle risorse umane assegnate.

Art. 5
Durante il periodo di malattia il dipendente ha diritto alla conservazione del posto di lavoro in applicazione del Ccnl comparto dirigenti.

Art. 6
Al dirigente è corrisposto in relazione alla sua qualifica e responsabilità il seguente trattamento economico annuale:
- lo stipendio base: 43.310,80;
- la retribuzione di posizione € 35.700,84
- La 13° mensilità a norma di legge;
- la vacanza contrattuale se prevista dalle disposizioni vigenti nel periodo di durata del presente contratto;
- l'eventuale assegno per il nucleo familiare;
- la retribuzione di risultato da erogare con le modalità e per l' importo definito dal contratto decentrato per l'area dirigenza in funzione dei risultati misurati con le metodologie in uso nell'amministrazione comunale.
- gli altri compensi previsti dalla normativa contrattuale nazionale, non assoggettati al principio della omnicomprensività del trattamento economico del dirigente, da liquidare e pagare con le modalità definite a livello di contrattazione decentrata nell'ente;

Art. 7
Il trattamento economico sarà adeguato in funzione dei rinnovi contrattuali nazionali per gli stessi importi e con le stesse decorrenze in questi previste nonché, per la retribuzione di posizione, dagli importi definiti dall'amministrazione comunale.

Art.8
Il Foro competente a dirimere eventuali controversie è il Foro di Trani.

Art. 9
Il presente contratto è suscettibile di variazioni solo per quanto attiene al trattamento economico.

Art. 10
All'atto di cessazione del rapporto di lavoro verrà corrisposto al dirigente il trattamento di fine rapporto secondo quanto previsto dalla legge.

Dott. _____

Dott. Giovanni Porcelli _____